



## Оглавление

Паспорт документа.....	3
Лист согласования.....	4
Глава 1. Общие положения .....	5
Глава 2. Цель.....	5
Глава 3. Миссия.....	5
Глава 4. Функции Комитета.....	5
Глава 5. Сфера деятельности .....	5
Глава 6. Членство .....	6
Глава 7. Обязанности членов комитета .....	7
Глава 8. Заключительные положения.....	7

## Паспорт документа

Наименование документа	Положение о Комитете по многообразию, равенству и инклюзии НАО «Университет Нархоз»
Краткое описание	Положение регулирует деятельность Комитета по многообразию, равенству и инклюзии
Тема:	Инклюзия
Статус:	Неограничен
Дата утверждения:	
Дата аудита:	при необходимости
Ответственный за аудит:	Начальник отдела аккредитации

**Лист согласования**

И.о. проректора, вице-проректор по академической  
работе



Умирзаков С.Б.

Вице-проректор по науке



Шенин А.С.

Директор Департамента юридической и кадровой  
работы



Бисенғали Л.

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение определяет статус, цель, задачи и функции Комитета по многообразию, равенству и инклюзии (далее – «Комитет») Некоммерческого акционерного общества «Университет Нархоз» (далее – «Университет»), а также порядок его формирования и взаимодействия со структурными подразделениями и иными коллегиальными органами Университета.

1.2 Комитет является коллегиальным, экспертно-совещательным органом Университета, образованным с целью реализации стратегии Университета в области обеспечения равного доступа к образованию.

1.3 Комитет осуществляет свою деятельность на базе Академического совета Университета.

1.4 В своей деятельности Комитет руководствуется Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г., нормативными документами Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан; Стандартами и руководством для обеспечения качества высшего образования в Европейском пространстве высшего образования (ESG 2015), Уставом Университета, настоящим Положением, иными внутренними документами и актами Университета, решениями органов управления Университета.

1.5 Университет стремится к созданию разнообразной, справедливой и инклюзивной среды, которая ценит и принимает представителей различных этносов, рас, культуры, возраста, способностей и религиозных убеждений, которые составляют сообщество Университета.

Опираясь на нашу культуру, основанную на ценностях, Университет неуклонно следует обязательству обеспечить равный доступ к образованию.

## **2. Цель**

Настоящее Положение учреждает комитет Университета по академическому многообразию, равенству и инклюзии (Комитет) и определяет его видение, цели, обязанности и деятельность.

Цель Комитета - разработка рекомендаций и механизмов по созданию благоприятной, позитивной и инклюзивной образовательной и рабочей среды для всех обучающихся и работников Университета.

## **3. Миссия**

Миссия Комитета – работа по созданию организационной культуры, которая ценит широкий спектр мыслей и перспектив, предоставляемых разнообразными работниками Университета, работающими в рамках инклюзивной организации, укрепление толерантности.

Комитет должен поддерживать деятельность Университета в вопросах, связанных с многообразием, равноправием и инклюзией.

## **4. Функции Комитета**

Комитет будет выполнять следующие функции, которые могут меняться с течением времени:

- консультировать и помогать в создании возможностей для работников предоставлять обратную связь руководству Университета и внешним организациям о климате и культуре инклюзии (через инструменты оценивания - опросы удовлетворенности, фокус-группы и т.д.);

- продвижение культурной инклюзивности и обсуждение вопросов, касающихся равенства на рабочем месте;

- предоставлять руководству Университета рекомендации относительно краткосрочных и долгосрочных стратегий, направленных на удовлетворение потребностей работников и обучающихся Университета;

- формулировать рекомендации по изменению политики и практики, которые могут негативно повлиять на практику поддержки многообразия, равенства и инклюзивности в Университете;
- консультировать в определении возможностей обучения и развития, которые позволят работникам всех уровней развивать и углублять навыки, знания и модели поведения, основанные на принципах многообразия, равенства и инклюзивности;
- выявлять возможности для организации по взаимодействию с внешним сообществом для продвижения равенства, социальной справедливости и инклюзивности (общественная волонтерская деятельность и инициативы корпоративной социальной ответственности);
- служить средством коммуникации между руководством Университета, обучающимися и работниками, помогая разработать внутренние бизнес-процессы и коммуникации, необходимые для развития инклюзии;
- проводить самооценку эффективности Комитета на постоянной основе.

## **5. Сфера деятельности**

Комитет будет направлять работу по вопросам многообразия, равенства и инклюзивности через следующее:

I. Вносить предложения в Стратегический план, Стратегию Университета по многообразию, равенству и инклюзивности.

II. Разрабатывать внедрять и оценивать стандарты культурной компетентности для обучающихся и работников Университета.

III. Вносить свой вклад в институциональную политику и процедуры для решения вопросов многообразия, равенства и инклюзивности.

IV. Рекомендовать краткосрочные и долгосрочные стратегии и практики для исключения случаев неравенства.

V. Обеспечить поддержание и распространение лучших практик в области многообразия, равенства и инклюзии в институциональной политике, преподавании, обучении, найме и удержании обучающихся и работников Университета.

VI. Служить в качестве ресурса для руководства и консультаций по вопросам многообразия, равенства и инклюзивности для обучающихся и работников Университета.

VII. Распространять информацию о постоянном профессиональном развитии по вопросам многообразия, равенства и инклюзивности.

VIII. Регулярно получать обратную связь от работников и обучающихся Университета, чтобы информировать их о принятии решений и выявлять возможности для улучшения (выявления возможностей для улучшения.)

## **6. Членство**

Членство в Комитете должно олицетворять разнообразие и инклюзивность в отношении расы/этнической принадлежности; пола и гендерной идентичности; религиозных, духовных или этических практик/систем ценностей; возраста; способностей; социально-экономического статуса и т.д.

### **Процесс подачи заявок**

Обучающиеся и работники Университета, заинтересованные в работе в Комитете по многообразию, равенству и инклюзии, заполняют онлайн-заявку.

#### I. Структура членства:

А. члены-представители школ (Школа экономики и менеджмента (ШЭМ), Школа цифровых технологий (ШЦТ), Школа права и государственного управления (ШПиГУ), Гуманитарная школа (ГШ), Бизнес-школа (БШ) и НОД «Докторантура».

В. представителя обучающихся (бакалавриат, магистратура, докторантура).

С. представители деканата по работе со студентами.

Д. представители административно-управленческого персонала.

Е. представитель Департамента международного развития и партнерства.

II. Комитет будет работать под руководством двух сопредседателей

А. Сопредседатели должны работать в течение 2 лет в шахматном порядке (т.е. каждый год выбирается 1 новый сопредседатель).

В. Один сопредседатель должен представлять профессорско-преподавательский состав и обучающихся, а другой – административно-управленческий персонал.

III. Избранные председатели будут выбраны из состава Комитета и проработают один год в этой роли, до вступления в должность сопредседателя.

#### 7. Обязанности членов Комитета

##### Заседания

I. Комитет будет проводить заседания не реже одного раза в квартал, дополнительные заседания будут созываться по мере необходимости.

II. Члены Комитета обязаны посещать и участвовать во всех заседаниях (в форматах off-line и on-line), участвовать в мероприятиях Комитета и вносить предложения по краткосрочной и долгосрочной стратегии Университета по многообразию, равенству и инклюзии.

#### 8. Заключительные положения

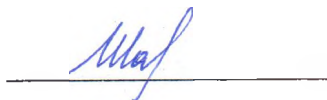
I. Данное Положение и его изменения утверждаются решением Академического совета Университета.

II. Настоящее Положение вводится в действие с момента его утверждения Ученым советом Университета.

III. Если в результате изменения нормативных правовых актов Республики Казахстан, отдельные пункты настоящего Положения вступят в противоречие с положениями законодательства, то они утрачивают силу.

IV. Вопросы, не урегулированные нормами настоящего Положения, регламентируются положениями действующего законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Университета.

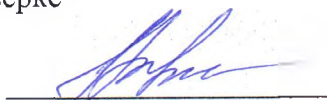
Разработчик:



Шаханова Н.Ж.

Начальник отдела аккредитации

Отметка о проверке  
документа:



Абызова Г.О.

Начальник отдела делопроизводства и архива